

아시아태평양경제협력체 기후센터 육아휴직 대체 채용공고

아시아·태평양경제협력체 기후센터(APCC)는 「기후·기후변화 감시 및 예측 등에 관한 법률」에 의거하여 설립된 기관으로서 아시아·태평양 지역의 기후 예측정보 생산 및 활용에 대한 중추적인 역할을 수행할 수 있는 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

I 채용 개요

가. 모집분야

직급	고용 형태	채용분야(직무)	비고
연구원	기간제 (육아휴직 대체)	기후예측 현업 생산 및 연구개발	근무기간: 입사일~2027.2.28.

※ 2025-4호 채용과 2025-5호 채용 간 중복지원은 가능하나, 2025-4호 내 모집분야 간 중복지원은 불가

나. 근무지 : 부산광역시 해운대구 센텀7로 12 아태기후센터

다. 연봉수준 : 아태기후센터 내규에 따름(채용예정자의 경력 감안)

II 직무내용 및 자격요건 등

구분	직무 내용	자격요건	우대사항	인원
연구원 (기간제)	<ul style="list-style-type: none"> 기후예측 현업 생산지원 <ul style="list-style-type: none"> 계절예측·여름철 계절내진동 기후자료 생산 및 관련 현업체계 운영 기후예측 연구개발 <ul style="list-style-type: none"> 계절예측 모델의 주요 기후모드(Climature modes) 분석 및 검증 	<ul style="list-style-type: none"> 관련분야 석사수료 이상 자격 소지자 관련분야: 대기과학, 해양학, 통계학, 환경공학 및 유사학과 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인, 취업지원 대상자(보훈) 등 가점 우대 	1명

※ 직무 세부사항은 【붙임 1】 직무기술서 참고

가. 임용 결격사유

- 아태기후센터 인사규정 제11조(결격사유) 및 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하는 자

- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우 채용을 즉시 취소하고 인사위원회의 결의를 거쳐 임용취소 함

임용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 자
10. 불량한 소행의 사실이 현저하다고 인정되는 자
11. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
12. 기타 직원으로써 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

III 응시원서 접수 및 지원 방법

- 가. 접수기간 : '25. 10. 13.(월)~'25. 10. 27.(월), 14:00 *한국표준시간(KST) 기준
- 나. 지원방법 : 이메일(recruit@apcc21.org) 접수
- 다. 제출서류 : 【붙임 2】 양식 참고

- * 모든 첨부 서류를 하나의 파일로(한글, 워드, PDF 등) 취합하여 '지원분야명_홍길동 지원서' 파일명으로 제출 (여러 개의 제출서류를 알집으로 압축하여 하나의 압축파일을 제출하는 것이 아니라 응시이력서 파일에 제출서류(사본 등)를 '그림 넣기'하여 최종 한 개의 파일만 제출)
- * 서류전형 합격자에 한해 2차전형 당일 증빙서류(자격증, 어학성적 증명서 등) 제출

- 라. 유효기간 : 제출서류는 '25.7.29.(지원서 접수 마감일 기준 90일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정
- ※ 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

IV 채용절차



V

전형일정

구분	전형일시	비고
지원서 접수	'25.10.13.(월)~'25.10.27.(월)	- 이메일(recruit@apcc21.org) 접수
서류전형	'25.10.29.(수)~'25.10.30.(목)	
서류전형 합격자발표	'25.10.31.(금)	- 아태기후센터 홈페이지에서 확인
증빙서류 제출	'25.10.31.(금)~'25.11.3.(월)	- 우대사항 등 확인
면접전형	'25.11.5.(수)~'25.11.6.(목)	- 서류전형 합격자에 한하여 개별 안내
서류 검증 및 채용 점검	'25.11.7.(금)~'25.11.12.(수)	- 진위 여부 사항 조회 및 채용절차 최종점검
합격자 발표	'25.11.13.(목) 이내	- 아태기후센터 홈페이지에서 확인
입용 예정일	협의	- 합격자 발표일로부터 1주일 이내

※상기 일정 및 서류·면접 전형은 지원자 현황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지를 통해 공지 예정

VI

전형 단계별 심사 기준

구분	시험 절차
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심사기준) 응시이력서(경험/경력기술서), 자기소개서, 직무수행계획서, 논문(해당자) 및 연구실적 목록(해당자) 등을 기반으로 자격요건 및 개인 역량과 전문성 평가 ○ (선발인원) 채용 예정 인원의 5배수(예비합격자 없음) ※ 서류전형 합격자는 서류전형 채점표상 평균점수 70점 이상인 사람 중 고득점자로 함.
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심사기준) 고유업무 적합성, 의사발표의 정확성과 논리성, 전문지식 및 응용능력, 창의력·의지력 및 발전가능성, 태도 및 인품 등 심사 ○ (선발인원) 채용 예정 인원의 1배수(예비합격자 2배수) ※ 면접전형 채점표 상 평균점수 80점 이상인 사람 중 고득점자로 함. 다만, 전형위원의 3분의 2 이상 평가점수 80점을 득하지 못한 경우 불합격

※ 최종 합격자 동점자 처리 기준 : 센터 「채용 지침」 제6조제4항에 따라 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정하며, 취업지원 대상자가 없을 경우 내부 면접위원의 평가 고득점자를 우선 선발.

Ⅶ 기타 유의사항

- 가. 본 채용 공고는 센터의 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 홈페이지 등을 통해 재공고됩니다.
- 나. 응시지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 서류 미제출 및 부정행위 등으로 채용의 공정성을 훼손한 자는 향후 5년간 입사 지원을 제한합니다.

[지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 안내]

- 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일, 성별, 사진, 학교명, 지도교수명, 출신지, 가족관계 등의 인적 사항이 드러나지 않도록 작성하여야 함.

- 다. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 처리됩니다.(반환 방법은 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조에 따라 특수취급 우편물(등기우편)을 이용하며, 비용은 반환청구자가 부담합니다.)
- 라. 최종 합격, 임용된 후라도 채용비위로 합격한 부정합격자의 경우 채용을 취소합니다.
- 마. 최종합격자가 임용을 포기하거나, 최종합격자에게 임용 결격사유가 있는 경우 예비합격자 순위로 합격자를 결정할 수 있습니다. 예비합격자의 임용 유효기간은 합격자 발표일로부터 3개월입니다.
- 바. 예비합격자의 결정은 예비합격자 명부 순으로 예비합격에 대한 동의를 서면으로 확인 후 동의자를 합격자로 결정합니다.
- 사. 신규채용자는 3개월의 수습기간을 가지며, 수습기간이 만료되었을 때에는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 합니다.
- 아. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 이번 채용의 경우 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우에 해당하여 취업지원대상자에 대한 가점은 미적용합니다.
- 자. 센터 「채용 지침」 제3조의5에 의거 채용비위 피해자 구제와 관련하여 전형 과정의 일부 면제 등 구제조치를 취할 수 있습니다.(피해자가 특정 가능할 경우, 피해 발생단계의 다음 전형단계에 응시기회를 부여하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다. 다만, 피해자가 특정 불가할 경우, 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생 단계부터 제한경쟁시험을 실시합니다.)
- 차. 진위 여부 판별을 위하여 지원자를 대상으로 경력증명 요청이 있을 수 있습니다.
- 카. 응시이력서 사실 확인을 위한 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당 사항을 인정

하지 않습니다.

타. 문의처: 아태기후센터 인사담당자(recruit@apcc21.org)

(부산광역시 해운대구 센텀7로 12, Tel: 051-745-3927, Fax: 051-745-3949)

파. 아태기후센터는 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 지원서에 인적사항에 관한 정보를 명시할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

- 붙임 1. 직무기술서 1부.
2. 제출서류 목록 1부. 끝.

채용과정 중에 채용 비위를 알게 된 경우에는 아태기후센터 경영지원실장(jilee@apcc21.org)에게 신고하여 주시기 바랍니다.

2025. 10.

아태기후센터 원장 직무대행